

Informace o zpracování osobních údajů - uchazeči o zaměstnání

Správce údajů:

Střední škola stavební a dřevozpracující, Ostrava, příspěvková organizace

| Účel zpracování | Právní základ zpracování | Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů) | Doba uložení | Důvod poskytnutí osobních údajů |
|--|---|---|---|--|
| Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců) | čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise) | osobní údaje se nepředávají | po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok | Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti. |
| Právo na přístup k osobním údajům | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy. | | | | |
| Právo na opravu osobních údajů | | | | |
| Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné. | | | | |
| Právo na výmaz osobních údajů | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none">• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,• uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,• údaje jsou zpracovávány protiprávně. | | | | |
| Právo na omezení zpracování | | | | |
| Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none">• uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,• uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování.,• škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků. | | | | |
| Právo na podání stížnosti | | | | |
| Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů. | | | | |
| Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování | | | | |

Škola neprování zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:

- osobně na podatelně
- elektronicky prostřednictvím datové schránky
- e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.

Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

Způsoby a formy zpracování

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

Prostředky zabezpečení osobních údajů

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat.

Automatizované rozhodování a profilování

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.